

Skupinové poistenie oslovuje najmä firmy

Nový poistný produkt si razí cestu na Slovensko. Beneficientmi sú aj zamestnanci

 Branislav Toma

Nedostatok kvalifikovanej pracovnej sily v Európe a mnohých ďalších krajinách otvára slovenským firmám široké možnosti. Vela z nich má väčšiu šancu získať kontrakty v zahraničí. Západoeurópske cesty bežne brázdia kamióny patriace slovenským prepravcom. Stavebné firmy úspešne realizujú zákazky v Česku, Rakúsku alebo Nemecku. Odborníci z oblasti informatiky chodia pracovať aj do technologicky vyspelejších krajín typu Taiwan a Japonsko.

Namiesto montáže nemocnica

Expanzia do zahraničia nie je len šancou na zvýšenie výnosov a ziskov. Práca v cudzine prináša aj rôzne komplikácie. V exotických krajinách môže byť dosť často problém s vyššou práceneschopnosťou slovenských zamestnancov. Dôvodom je náročná aklimatizácia na miestne prostredie. „Už pomaly dvadsať rokov ma živí montovanie obrábacích strojov. Mojou úlohou je priamo vo firme zložiť nie-

kolokotonové mašiny a potom na nich naučiť pracovať miestnych zamestnancov. Jedine v Indii sme nestihli dohodnúť termíny, pretože nám príliš nezapasovalo miestne jedlo a niekoľko týždňov sme celá partia preležali v tamojšej nemocnici,“ opísal nepríjemný zážitok strojár František Kajanič. Problémy môžu nastať aj pri realizácii zákaziek v Európe. V cudzom prostredí je obvykle väčšie riziko úrazu ako v domácom závode, ktorý zamestnanec dokonale pozná.

Firmy si s rôznymi nečakanými a neobvyklými ťažkosťami môžu poradiť dvomi spôsobmi. Prvým je preradenie zamestnanca z trvalého pracovného pomeru na živnosť. Aj pre mnoho pracovníkov je to atraktívna možnosť z dôvodu výrazne vyššej čis-

Vysielanie pracovníkov do zahraničia niekedy prináša nečakané komplikácie a následné škody

tej mzdy. Lenže takéto rozhodnutie má aj svoje mínusy. Živnostník sa berie ako drobný podnikateľ. Za škody spôsobené neodbornou prácou ručí celým majetkom, kým zamestnanec maximálne tromi mesačnými platmi. Smrteľný úraz je vždy tragédiou. No pri zamestnancovi v trvalom pracovnom pomere má jeho rodina nárok na odškodné od zamestnávateľa. Pozostalí po živnostníkovi nedostanú nič.

Poistenie tímov

Napriek tomu ani pre firmy nie je vždy výhodné zamestnávať ľudí na živnosť. Drobný podnikateľ je oveľa

flexibilnejší a nemá problém odísť pracovať za väčšie peniaze inam, napríklad priamo pod zadávateľa aktuálnej zákazky. Človek v trvalom pracovnom pomere však nemôže odísť zo dňa na deň.

Druhým spôsobom, ako môžu podnikatelia do veľkej miery eliminovať riziká spojené s prácou zamestnancov v zahraničí, je skupinové poistenie. Môžu ním kryť riziká spojené s budovaním závodov v exo-

Foto - Shutterstock



Zákonník práce chráni zamestnancov

Práceneschopní zamestnanci nikdy nemôžu ostať úplne bez peňazí. Minimálny mesačný príjem im určuje Zákonník práce. Počas prvých troch dní dostanú náhradu zodpovedajúcu 25 percentám denného vymeriavacieho základu zamestnanca. Od štvrtého dňa až do konca PN je to 55 percent. Štát zároveň určil strop. V roku 2023 môže denný vymeriavací základ zamestnanca dosiahnuť maximálne 79,6274 eura. Pri tridsiatich dňoch maródky tak práceneschopnému človeku príde na bankový účet maximálne 1 242,19 eura. Zároveň platí, že prvých desať dní zaplatí firma a ďalšie dni Sociálna poisťovňa. (bt)

tických krajinách, s razením tunelov v západnej Európe alebo hoci stavným pódii pre letné festivaly. Skupinové poistenie môže predstavovať zaujímavý firemný benefit aj pre zamestnanca. Počas každej práceneschopnosti zamestnancovi citelne klesne mesačný príjem. Vzniknutý

Zamestnanec si môže vďaka skupinovému poisteniu vylepšiť príjem v čase práceneschopnosti

schodok môže vyrovnať práve skupinové poistenie. Navyše je ním možné kryť aj rôzne moderné ochorenia spojené so stresom v práci. „Pod pracovnú neschopnosť najnovšie spadajú aj psychické ochorenia - pod podmienkou, že neboli spôsobené dôsledkom omamných a návykových látok,“ priblížil riaditeľ spoločnos-

ti MetLife pre zamestnanecké benefity v regióne Česka a Slovenska Petr Skála.

V prípade potreby dokážu poisťovne tento finančný produkt prispôbiť aj požiadavkám firemných klientov, ktoré vychádzajú zo špecifik ich brandže. „Ďalšou úpravou je možnosť progresívneho plnenia následkov trvalého úrazu až s desťnásobkom poistného krytia. V praxi to znamená, že zamestnanec dostane viac peňazí za rovnakú poistnú udalosť podľa rozsahu poškodenia bez ohľadu na to, či ide o pracovný úraz,“ dodal P. Skála. Poisťovňa môže napríklad preplatiť aj celodenné ošetrovanie člena rodiny v prípade, že jeho vinou dochádza k zníženiu príjmu domácnosti.

Peripetie služobných ciest

Čoraz populárnejšími medzi zamestnávateľmi začínajú byť jednoduché programy skupinového ces-

Najobávanejšie riziká v práci

V prípade, že zamestnanec spôsobí škodu zamestnávateľovi, ten môže od neho požadovať náhradu škody obvykle až do výšky štvornásobku priemerného mesačného zárobku v hrubom. Preto sa zamestnanci aj sami a iniciatívne poistujú pre prípad takejto situácie. Viac ako dve tretiny zamestnaných ľudí, bez ohľadu na profesiu, sa obávajú škody spôsobenej vedením motorového vozidla alebo prácou na pracovnom stroji, ako sú napríklad vysokozdvížne vozíky. „Evidujeme až 71 percent poistených, ktorí si v rámci tohto poistenia nechávajú pripoistiť motorové vozidlo do 3,5 tony alebo pracovný stroj. Týka sa to všetkých zamestnancov, ktorí pri práci využívajú zverené služobné vozidlo, manipulujú s rôznym materiálom alebo tovarom s motorovými aj nemotorovými vozíkmi a aj vodičov hromadnej dopravy,“ priblížila analytička poisťovne Wüstenrot Zuzana Adamcová. Najviac zastúpenou skupinou v prípade poistenia zodpovednosti za škodu pri výkone povolania sú vodiči motorových vozidiel do 3,5 tony. V minulom roku tvorila v poisťovni Wüstenrot 20 percent z poistených. Druhou najviac zastúpenou skupinou sú skladníci s povolením riadiť vysokozdvížny vozík a za nimi nasledujú skladníci bez tohto povolenia. Podľa Z. Adamcovej to odráža skutočnosť, že práca v logistike patrí medzi tie s najvyšším rizikom spôsobenia škody. Prvú päťicu zamestnaní klientov dopĺňajú záchranári a administratívni pracovníci. **(tasr)**

tového poistenia. Súvisí to s tým, že po skončení pandémie začali pracovníci opäť viac chodiť na služobné cesty. Počas nich sa bežne stretávajú s nepríjemnými situáciami, akou je strata či krádež batožiny, prípadne meškanie až zrušenie plánovaného letu.

„Aby si zamestnanec udržal komfort a finančné zabezpečenie, pre zamestnávateľov sa odporúča mať v prípade pracovných úrazov okrem povinného poistenia uzavreté aj vhodné komerčné poistenie. Takisto je vhodné mať k základnému zdravotnému poisteniu dojednané cestovné poistenie, keďže práve to pokrýva repatriáciu, stratu alebo poškodenie batožiny, obsahuje asistenciu a pokrýva aj náklady v súkromných zdravotníckych zariadeniach v Európe,“ vysvetlil vhodné nastavenie krytia rizík P. Skála z MetLife. Oproti individuálnym ponukám je výhodou skupinového poistenia aj nižšia jednotková cena, navyše je bežnou praxou poskytovanie zliav pri väčších počtoch poistených zamestnancov. **📌**

55%

vymeriavacieho základu dostáva zamestnanec pri dlhšej PN

